

TAMPERE.  
FINLAND

Tampella

# Vuoden 2024 kehitysohjelmakokonaisuus

*Kaupunginhallituksen kehittämiskokous 19.6.2023*

# Kehitysohjelmat

- Kehitysohjelmat ovat keskeinen väline kaupungin merkittävien strategisten muutosten toteuttamiseen. Ne ovat laajoja, pääsääntöisesti kahta tai kolmea palvelualueetta yhdistäviä kokonaisuuksia, joihin liittyy merkittäviä taloudellisia panostuksia ja laajaa yhteistyötä sidosryhmien kanssa.
- Kehitysohjelma on ajallisesti rajattu kokonaisuus, joka koostuu useasta projektista ja usein myös perustyönä toteutettavista tehtävistä.
- Kehitysohjelmat asetetaan lähtökohtaisesti valtuustokaudeksi, mutta niiden hyväksymisestä ja resursoinnista päätetään vuosittain.
  - Kehitysohjelmien hyväksymisestä ja niiden toteutuksen ohjauksesta vastaa kaupunginhallitus.
  - Kaupunginvaltuusto päättää kehitysohjelmien resursoinnista talousarvion hyväksymisen yhteydessä.
- Kehitysohjelmia toteutetaan kaupungin ohjelmajohtamisen mallin mukaisesti.

# Kehitysohjelmakokonaisuuden 2024 valmistelu

- Vuonna 2023 toteutuksessa oli kuuden kehitysohjelman kokonaisuus:
  - Viiden tähden keskusta, Hiedanranta, Tampere Junior, Älykaupunki kaupunkilaisille, Elämystalous ja Hiilineutraaleja tekoja.
  - Tampere Junior –ohjelma päättyy vuoden 2023 lopussa.
- Toimintaympäristön muutostekijät (mm. hyvinvointialueuudistus, hyvinvoinnin polarisaatio, muuttuva demografia sekä tästä noussut työvoimapula) ovat nostaneet kevään 2023 aikana keskusteluun kaksi uutta kehitysohjelma-aihiota: Welcoming city ja Hyvinvointi
  - Welcoming city -ohjelma-aihiolla vastataan kiristyvään työvoimapulaan keskittyen vahvistamaan kansainvälisten osaajien pito- ja vetovoimaa Tampereella.
  - Hyvinvoinnin ohjelma-aihiossa yhteiskunnallisten ja monimutkaistuvien hyvinvointiongelmien ratkaisemiseen haetaan uudenlaisia ketteriä toimintatapoja ja uudistuvia palveluja, joita toisiaan täydentävät toimijat toteuttavat. Kehitysohjelmalla myös vahvistetaan kaupungin muuttunutta roolia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä.

**Viiden tähden keskusta**

**Hiedanranta**

**Tampere Junior > 2023**

**Älykaupunki kaupunkilaisille**

**Elämystalous**

**Hiilineutraaleja tekoja**

**Welcoming city**

**Hyvinvointi**

# TEKEMISEN KAUPUNKI PAINOPISTEET

## YHDENVERTAISET YKSILÖT

Tampere on paras paikka kasvaa, kehittyä ja ikääntyä. Tampereella jokainen voi olla oma itsensä ja toteuttaa unelmiaan.

## TEKEVÄT YHTEISÖT

Tampere näyttää suuntaa tulevaisuuden yhteisöllisyyteen. Tampereen moninaiset yhteisöt ja yritykset ruokkivat hyvinvointia, luovuutta ja innovatiivisuutta. Yhdessä teemme parempaa huomista.

## HIILINEUTRAALEJA TEKOJA

Tampere on kansainvälisesti tunnettu vaikuttavista teoistaan ilmaston ja luonnon monimuotoisuuden eteen. Kestävien valintojen tekeminen on täällä helppoa – vetovoimamme syntyy arjen sujuvuudesta.

## TULEVAISUUDEN EDELLÄKÄVIJYYTTÄ

Tampere jatkaa menestystarinaansa; meillä on parhaat edellytykset tehdä tulevaisuuden ratkaisuja. Tampereen asema kansainvälisenä tieteen ja korkean osaamisen kaupunkina on vahva.

# Strategia ja mahdollinen kehitysohjelmakokonaisuus 2024

Strategian painopiste	5 tähden keskusta	Hiedanranta	Elämys-talous	Älykaupunki kaupunkilaisille	Hiilineutraaleja tekoja	Aihio: Kansainvälisyys	Aihio: Hyvinvointi
Yhdenvertaiset yksilöt							
Tekevät yhteisöt							
Hiilineutraaleja tekoja							
Tulevaisuuden edelläkävijyyttä							
Organisaation uudistumiskyky							

# Talousarviokehys, kehitysohjelmat

Kehitysohjelma, <u>toimintakate 1000 €</u>	TA 2023	KE 2024	Muutos
Viiden tähden keskusta	-4 940	-5 301	-361
Hiedanranta	-1 904	-1 948	-44
Älykaupunki kaupunkilaisille	-1 284	-1 310	-26
Elämystalous	-795	-1 073	-278
Hiilineutraaleja tekoja	-500	-493	7
Welcoming city (uusi)		-500	-500
Hyvinvointi (uusi)		-500	-500
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>-9 423</b>	<b>-11 125</b>	<b>-1 702</b>

Kehitysohjelma, <u>investoinnit 1000 €</u>	TA 2023	KE 2024	Muutos
Viiden tähden keskusta	-6 440	-5 100	1 340
Hiedanranta	-2 800	-3 700	-900
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>-9 240</b>	<b>-8 800</b>	<b>440</b>

# Uudet kehitysohjelman-aihiot

Hyvinvointi  
Welcoming city

# Hyvinvoinnin kehitysohjelma-aihio

*KH KEKO 13.2.2023 Hyvinvointijohtamisessa on tarve vahvistaa pysyviä rakenteita, mutta lisäksi tarkastella mahdollisen uuden kehitysohjelman tuoma lisäarvo teemaan liittyen. Kehitysohjelman tarvetta tulisi arvioida suhteessa haluttuun muutokseen ja muuhun kehitysohjelmakokonaisuuteen.*





# Nykytilanteen haastavuus

*Yhteiskunnallisten hyvinvointiongelmien ratkaisemiseen tarvitaan entistä vaikuttavampia keinoja, laajempaa toimijuutta ja uudenlaisia lähestymistapoja.*

- Hyvinvointierot eivät ole Tampereella kaventuneet toivotusti. Alueelliset hyvinvointierot ovat vaarassa syventyä. Hyvinvoinnin haasteet kasautuvat ja monimutkaistuvat. Lapset ja nuoret oireilevat entistä aikaisemmin. Väestörakenteen muutos on käynnissä.
- Käsissämme on hyvinvoinnin kompleksisia ongelmia ja tarvitsemme dynaamisempia ratkaisuja, ketterämpiä toimintatapoja ja uudistuvia palveluita, joita toisiaan täydentävät toimijat toteuttavat.
- Tamperelaisten yhteisöjen potentiaalia on mahdollista hyödyntää nykyistä paremmin.
- Suomen julkisen hallinnon isoin uudistus on muuttanut kaupungin roolia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Uusi rooli tulisi selkiyttää ja ottaa haltuun.

01

Yksinasuvien määrä **54 %** asutokunnista (2021). Aikuisten koettu yksinäisyys **16 %** (2023).

02

Ikäihmisten määrän kasvu vuoteen 2035 mennessä 75-84-vuotiaita + 6 000, **38 %** ja +85 -vuotiaita + 5 200, **84 %** vuoteen 2021 verrattuna.

03

Tamperelaisista lapsista ja nuorista n. **20-25 %** kokee ahdistuneisuutta tai heillä on mielialaan liittyviä ongelmia tai masennusoireilua (2021).

04

Työttömyysaste **10 %**, työttömiä työnhakijoita 12 500, pitkäaikaistyöttömiä 3 500 (2/2023).

05

Hyvinvoinnin avustusten kokonaismäärä n. **24 milj.** euroa. Tampereella toimii n. **1900** yhdistystä.

06

Tamperelaisista **29 %** osallistuu säännöllisesti jonkun järjestön tai harrastusryhmän toimintaan (2023).

”

**TIMO ARO**

AL 29.3.2023

Aron mukaan Tampere vetää keinoilla, jotka eivät näy kovissa tilastoissa vaan epämuodollisemmissa mielipidekyselyissä ja barometreissä:

”Tampere koetaan mukavana paikkana, jonne on helppo tulla ja jäädä.  
Tampereen vetovoimassa on paljon pehmeätä voimaa.”

Arjen hyvinvoinnilla luodaan kestäväää kilpailuetua ja elinvoimaa.  
Kuinka olla älykäs ja pehmeä kaupunki?



# Visiomme paremmasta

*Järjestäydymme vaikuttavammalla tavalla.*

*Uudistamme roolimme.*

*Löydämme uusimmat avaukset.*

*Vahvistamme kumppanuuksia.*

*Vauhditamme kestäväää hyvinvointitaloutta.*

- Edistämme tamperelaisten hyvinvoinnin haasteista lähtevää innovaatiotoimintaa.
- Rakennamme ekosysteemejä haasteiden ympärille.
- Etsimme ihmislähtöisiä ja vaikuttavampia toimintamalleja.
- Toteutamme uudenlaista roolia hyvinvointiin liittyvien markkinoiden suuntaajana ja yhteiskehittämisen mahdollistajana.
- Luomme kaupunkiyhteisönä hyvinvointia.



*Tampereella jokainen voi toteuttaa itseään  
ja saada ideansa esiin.*

*Tamperelainen on oman hyvinvointinsa aktiivinen  
edistäjä ja tiivis osa erilaisia yhteisöjä.*

# Hyvinvoinnin strategista kehittämistä



## YHDENVERTAISET YKSILÖT

Tampere on paras paikka kasvaa, kehittyä ja ikääntyä. Tampereella jokainen voi olla oma itsensä ja toteuttaa unelmiaan.

- Tampereella hyvinvointi jakautuu tasaisesti eri väestöryhmien ja alueiden välillä.
- Panostamme ennaltaehkäisyyn. Tamperelaisten hyvinvointi ja terveys parantuu ja sen edistämistyö vahvistuu.



## TEKEVÄT YHTEISÖT

Tampereen moninaiset yhteisöt ja yritykset ruokkivat hyvinvointia, luovuutta ja innovatiivisuutta. Yhdessä teemme parempaa huomista.

- Toimimme luotettavana kumppanina ja yhteisen tekemisen mahdollistavana alustana.
- Vahvistamme yhdistysten ja järjestöjen toimintaedellytyksiä.



## TULEVAISUUDEN EDELLÄKÄVIJYYTTÄ

Tampere jatkaa menestystarinaansa; meillä on parhaat edellytykset tehdä tulevaisuuden ratkaisuja.

- Toimimme alustana tulevaisuuden kestäville ratkaisuille ja luomme kumppanuuksia elinkeinoelämän kanssa.
- Hyödynnämme rohkeasti digitalisaation mahdollisuudet palvelujen kehittämisessä.

## ROHKEASTI UUDISTUVA KAUPUNKI

- Osaava henkilöstö
- Talous ja tuottavuus
- Markkinoiden innovatiivisuus
- Palvelujen vaikuttavuus
- Tieto ja ennakointi

# Viitekehys

## HYVINVOINNIN HAASTELÄHTÖINEN INNOVAATIOPOLITIikka ”YRITTELIÄS HYVINVOINTIKAUPUNKI”

Uusi rooli hyvinvointiin liittyvien markkinoiden suuntaajana, yhteiskehittämisen mahdollistajana ja kumppanuuksien rakentajana.

### HYVINVOINNIN HAASTEET



#### Alueelliset hyvinvointierot

#### Ikääntyvien sosiaalisuus ja toimintakyky

#### Lasten ja nuorten mielen hyvinvointi

#### Yksinäisyys ja syrjäytyminen

- Haasteet tulee jatkovalmistelussa määrittellä strategisten tarpeiden pohjalta yhdessä politiikan ja kohderyhmien kanssa.

### KEHITYSPOLKUJA JA VÄLINEITÄ



#### Tiedolla johtaminen ja yhteistyö

- Hyvinvointialue- ja verkostoyhteistyö sekä tiedolla johtaminen
- Hyvinvoinnin ekosysteemit, digi- ja alustaratkaisut

#### Rahoitus

- Toiminta- ja rahoitusmallien arviointi ja mahdolliset laajennukset: Allianssi ja SIB
- Hyvinvointitalous ja -investoinnit ja hankintamallit sekä rahoituksen vahvistus

#### Kuntalaisten omaehtoisuus

- Kuntalaisten omaehtoisen hyvinvoinnin ja aktiivisuuden tuen tavat sekä kumppanit
- Alueellisen osallisuuden ja yhteisöllisyyden menetelmät

#### Strateginen ohjaus

- Hyvinvoinnin strateginen ohjaus
- Ihmisvaikutusten arviointi
- Hyvinvointiviestintä

### VAIKUTUKSET JA KYVYKKYYS

- Hyvinvoinnin edistämistyön uudistuminen
- Henkilöstön kyvykkyyksien ja tietoisuuden kasvu
- Uudet välineet, toimintatavat ja -mallit, rakenteet
- Ulkopuolisen rahoituksen kasvu
- Hyte-työn poikkihallinnollisuuden vahvistuminen



### VAIKUTTAVUUS JA KUNTALAISET

- Koettu hyvinvoinnin parantuminen ja hyvinvointierojen kaventuminen valittujen haasteiden kohderyhmissä

# Esimerkki ekosysteemin rakentumisesta

## YKSINÄISYYS JA SYRJÄYTYMINEN



# Kehitysohjelma-toteutuksella vahvistusta hyvinvointijohtamiseen

Kaupungin kehitysohjelmakokonaisuutta on tarve tasapainottaa ja vahvistaa strategian Yhdenvertaisten yksilöiden ja Tekevien yhteisöjen painopisteiden osalta.

- Kehitysohjelmassa organisoidaan ja johdetaan merkittävää strategista muutosta.
- Kehitysohjelmalla haetaan konkreettisia käytäntöjä ja uudenlaisia tapoja toimia.
- Kehitysohjelmalla on vahva viestinnällinen ja brändiarvollinen merkitys.
- Kehitysohjelma mahdollistaa rakenteen organisaatorajat ylittävälle pitkäjänteiselle yhteiskehittämiselle.
- Kehitysohjelma vahvistaa kokonaisuuden parempaa seurantaa ja ohjausta.
- Kehitysohjelma varmistaa toisiinsa liittyvien projektien yhdensuuntaisuutta, riippuvuuksien hallintaa ja synergioiden hyödyntämistä.
- Kehitysohjelma vahvistaa, mobilisoi ja kohdentaa resursseja.

Hyvinvoinnin kehitysohjelmalla haettava strateginen muutos ei kuvatussa laajuudessa ja kuvatuilla osa-alueilla onnistu nykyresurssein perustyyön ohella.

# Tampere Welcoming City





# Muutoksen tarve Tampereella

✓ Tampereelle suuntautuva kotimainen muuttoliike taittuu ennusteiden mukaan tulevina vuosina. Samaan aikaan uudet syntyvät ikäluokat pienenevät. Pula työntekijöistä kasvaa ja Tampereen elinvoima kuihtuu ilman merkittävää muutosta kansainvälisten osaajien pito- ja vetovoimaan.

✓ Maan sisäisen kilpailun kansainvälisistä osaajista ennustetaan kiristyvän ja samalla maan sisäisten erojen ennakoidaan kasvavan kaupunkien välillä. Väestösuunnitteen perusmallin mukaan Tampereella olisi n. 40000 vieraskielistä asukasta vuonna 2040 (n. 13% väestöstä).

✓ Tampereella on riski jäädä muiden suurten kaupunkien taakse kansainvälisten osaajien veto- ja pitovoiman osalta. Vieraskielisten osuus väestöstä (n. 8,5%, v. 2021) on kuusikkokaupunkien toiseksi matalin, ja kaukana Turun (13%), Helsingin (17%), Espoon (20%) ja Vantaan (23%) tasosta. Tampereen vieraskielisen väestön määrä on lisääntynyt vähemmän kuin keskimäärin muualla Suomessa vuoden 2010 taitteesta.

✓ Tampereen kilpailukykyisen elinkeinoelämän turvaamiseksi tarvitaan aktiivisia toimenpiteitä, jotta Tampere pärjää kiristyvässä kansallisessa ja kansainvälisessä kilpailussa osaavasta työvoimasta.

## Vieraskielisten osuus suurimmissa kaupungeissa

Vantaa 23 %  
Espoo 20 %  
Helsinki 17 %  
Turku 13 %  
**Tampere 8,5 %**  
Koko maa 8,3 %  
Oulu 5 %

(31.12.2021)

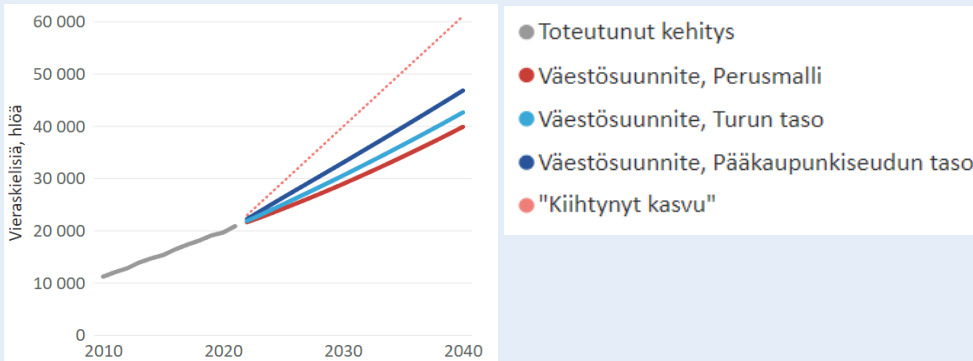
## Tampereen väestötietoja

Vieraskielisiä 20 793, joista  
...lapsia 3 743  
...työikäisiä 16 216  
...työllisiä 7 180

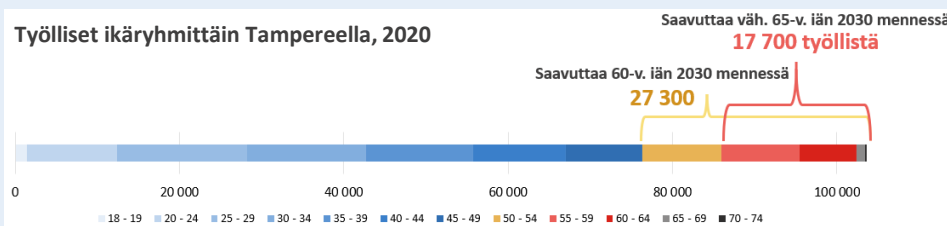
Ulkomaan kansalaisia 12 631  
(ei Suomen kansalaisuutta)  
Ulkomaalaistaustaisia 20 935  
(molemmat/ainoa vanhemmista syntynyt ulkomailla)

(Väestörakenne 31.12.2021, Tilastokeskus)

## Tulevan väestönkehityksen näkymiä vieraskielisten osalta Tampereella



## Työllisten ikääntyminen Tampereella



## Nykytilanne ja tilastonäkymät: väestö

- Tampereella asuu noin 21 000 vieraskielistä ja 13 000 ulkomaan kansalaista (väestötilasto 31.12.2021). **Tampere kansainvälistyy**, ja vieraskielisen väestön määrä on kasvanut yli 10 000 asukkaalla, keskimäärin noin 900 asukkaalla vuosittain, 2010-luvun alusta lähtien.
- Nettomaahanmuutto on lisääntynyt selvästi koronapandemian puhkeamista seuranneina vuosina 2021 ja 2022. Ennakollisissa tiedoissa **Tampereen nettomaahanmuutto oli vuonna 2022 peräti yli 2300 henkilöä** (tieto tarkentuu). Koko Suomessa vuoden 2022 ennakollinen nettomaahanmuutto oli n. 35 000 henkilöä (2021: 22905; 2020: 17814; 2019: 15495)
- Kehityksestä huolimatta vieraskielisten osuus koko väestöstä on Tampereella kuusikkokunnista toiseksi matalin, 8,5 prosenttia (v. 2021). **Vieraskielisen väestön määrä on lisääntynyt Tampereella vähemmän kuin koko maassa keskimäärin** vuoden 2010 taitteesta.
- Vaikka Tampereen alueella väestön ikärakenne on kaiken kaikkiaan keskimääräistä nuorempi, kotimaisen työikäisen väestön ennustetaan kääntyvän seudulla laskuun 2030-luvulla. Vieraskielisten työikäisten lisäys pitää yllä suurten kaupunkiseutujen työikäisten määrää koko maata koskevissa ennusteissa. **Maan sisäisten erojen ennakoitaan kasvavan ja kilpailun osajista kovenevan.** Hallitus tavoittelee merkittäviä lisäyksiä 150 000 henkilöä) työ- ja opiskeluperäiseen maahanmuuttoon vuoteen 2040 mennessä.
- Vieraskielisten työllisyysaste on tällä hetkellä matalampi kuin kotimaisia kieliä puhuvilla. **Työmarkkinoille kiinnittyminen on kriittinen muuttuja** tulevaisuuslaskelmissa väkiluvun yleisen kehityksen lisäksi.
- Tampereen nykyisistä työllisistä 17 % saavuttaa vähintään 65 vuoden iän (17 700 hlöä) ja 26 % 60 vuoden iän (27 300) vuoteen 2030 mennessä. **Eläköityminen koskettaa kaikkia aloja**, määrällisesti eniten työvoimavaltaisia sotea, teollisuutta, kauppaa, koulutusta sekä ammatillisia, tieteellisiä ja teknisiä aloja.

# Mitä muutos vaatii?

Kansainvälistyvässä ympäristössä toimiminen edellyttää merkittäviä muutoksia toimintatapoihin. Tampereella tarvitaan toimenpiteitä esimerkiksi yhteiskunnan vastaanottavuuteen, yhteisöllisyyden edistämiseen, työllisyysmahdollisuuksien parantamiseen, segregatiota ehkäisevään kaupunkisuunnitteluun ja kaupunkikehittämiseen sekä palvelutarjonnan parantamiseen ja systemaattiseen osaajien houkutteluun.

Osa muutoksen edellyttämistä toimenpiteistä etenee perustoimintana. Myös Kv. kohderyhmälle suunnattuja palveluita toteutetaan perustoimintana. Vauhti on kuitenkin liian hidaski ja toimenpiteet kapea-alaisia. Vahvempaa resursointia ja yhteistyötä tarvitaan mm. osaajien houkutteluun, työmahdollisuuksien parantamiseen, asenneilmapiirin muuttamiseen, yhteisöjen vastaanottavuuteen sekä palvelutarjonnan parantamiseen.

Tavoiteltava yhteiskunnallinen muutos edellyttää kaupunkiorganisaation (konsernihallinto, kaikki palvelualueet) ja muun kaupunkiyhteisön toimenpiteitä. Muutosprosessi vaatii yhteistä tilannekuvaa ja tavoitteita kaupungin, elinkeinoelämän, korkeakoulujen, kolmannen sektorin ja muiden sidosryhmien välillä. Pysyvä muutos edellyttää pitkäjänteistä työtä sekä johdon laaja-alaista sitoutumista.

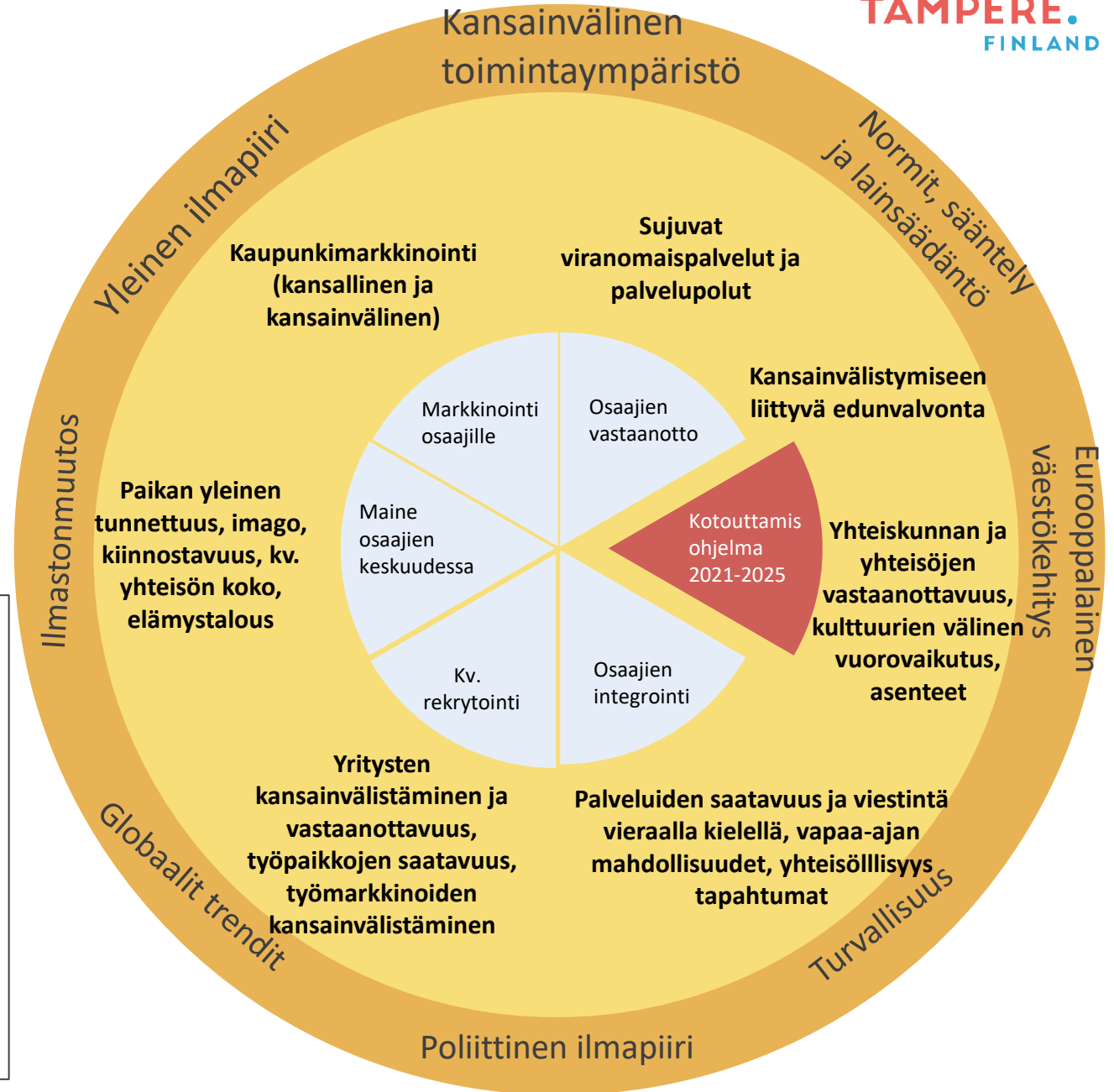
Aktiivisella otteella ja ennakkoinnilla Tampereella on mahdollisuus välttää sellaisten tilanteiden muodostumista, joita muissa kaupungeissa on jo kohdattu mm. segregatian ja alueiden kehittymisen osalta.

Muutoksen aikaan saaminen, rinnakkaisten projektien käynnistäminen, kokonaisuuden hallinta sekä kaupunkiyhteisön kattavan ekosysteemin johtaminen edellyttävät ohjelmamuotoista toimintatapaa.

# Tampereen kansainvälistymisen tavoitteet

- ✓ Tampere on Suomen vetovoimaisin kaupunki kansainvälisen työvoiman ja opiskelijoiden näkökulmasta.
- ✓ Tampereella on toimintakykyinen, kilpailukykyinen ja kansainvälisesti houkutteleva elinkeinoelämä, jolla on merkittävä rooli Suomen talouskasvussa.
- ✓ Tampere erottuu positiivisesti palveluiltaan ja elämänlaadultaan muista suomalaisista ja pohjoismaalaisista kaupungeista kansainvälisessä kilpailussa.
- ✓ Kansainvälisyys on Tampereen vahvuus, joka nojaa tamperelaiseen yhteistyöhön, inklusiiviseen kaupunkikehittämiseen ja vahvaan kansainväliseen yhteisöön.

KH on hyväksynyt Welcoming city – suunnitelman Tampereen kansainvälistymisen viitekehikseksi 17.4.2023.



# Tavoiteltavat muutokset ja toiminnan painopisteet

## Kansainvälisyydestä elinvoimaa

**TAVOITE:** Tampereen elinkeinoelämä pysyy toiminta- ja kilpailukykyisenä

- Tampereen seudun työmarkkinat ovat kansainvälistyneet (yritysten kansainväistyminen)
- Osaavan työvoiman saatavuus Tampereen työmarkkinoille on varmistettu (osaajien houkuttelu)
- Tampereella asuvien ulkomaalaisten työllistymistä nopeutetaan ja työllistymistä edistävien palvelujen vaikuttavuutta parannetaan
- Tampereesta on muodostunut vastaanottavainen investointiympäristö

## Palveluista sujuvaa arkea

**TAVOITE:** Sujuvien ja tehokkaiden palveluiden vakiinnuttaminen

- Segregaation ehkäisyssä on onnistuttu ja kansainvälisyys on huomioitu kaupunkisuunnittelussa
- Kansainvälisyys on integroitu onnistuneesti palveluiden suunnitteluun
- Kaupunkitila ja kaupungin palvelut ovat yhdenvertaisesti saavutettavissa myös englanniksi ja selkeällä suomella. Palvelutarjonta on kehittynyt kohderyhmä huomioiden

## Yhdessä tekemisestä pitovoimaa

**TAVOITE:** Tampereen pitovoima vahvistuu kv. taustaisten tamperelaisten osalta

- Suomen kielen oppimiseen ja kotoutumiseen on investoitu
- Paikallisten yhteisöjen, yhdistysten ja harrastustoiminnan vastaanottavaisuus on kehittynyt
- Yhteiskunnan vastaanottavaisuuteen on panostettu ja tamperelaisten kansainvälistymisen mahdollisuuksia on lisätty
- Tampereella koetun syrjinnän määrä on laskenut merkittävästi

## Tunnettuudesta vetovoimaa

**TAVOITE:** Tampereen vetovoima kv. työ- ja osaamisperusteisen maahanmuuton kohteena kasvaa

- Tampereen yleisen tunnettuuden kasvattaminen kansainvälisesti
- Tampereen hyvä kotimainen maine on tunnistettu ulkomailla osaajahoukuttelun kärkimaissa ja Suomessa asuvien kv. osaajien keskuudessa
- Tapahtumallisuudesta ja elämystaloudesta on muodostunut Tampereen merkittävä vetovoimatekijä

KOKO KAUPUNKIYHTEISÖN KATTAVA EKOSYSTEEMI

EDUNVALVONNAN TOIMENPITEET

TIEDOLLA JOHTAMINEN

# Kehitysohjelmakokonaisuus 2024

# Kehitysohjelmakokonaisuus 2024, esitys

- Vuodelle 2024 esitetään kehitysohjelmakokonaisuutta, joka koostuu:
  - Vuodelta 2023 jatkavista ohjelmista: **Viiden tähden keskusta, Hiedanranta, Älykaupunki kaupunkilaisille, Elämystalous ja Hiilineutraaleja tekoja** sekä
  - Kahdesta uudesta ohjelmasta: **Welcoming city ja Hyvinvointi**
- Kehitysohjelmat ovat keskeisin väline kaupungin merkittävien muutosten toteuttamiseen. Ohjelmien tuloksellinen toteuttaminen edellyttää merkittävää taloudellista panostusta. Ohjelmien valmistelun aikana on käyty kriittistä keskustelua ohjelmien määrästä, uusien ohjelmien käynnistämisen ajankohdasta sekä tarpeesta arvioida kriittisesti ohjelmien vaikuttavuutta.

A nighttime photograph of the Tampella building, a large brick industrial structure with many arched windows, illuminated from within. The building is situated along a river, and its lights are reflected in the water. A dark blue semi-transparent banner is overlaid across the middle of the image, containing the word 'Kiitos!' in white. The sky is a deep blue, and a flag is visible on a tall pole on the roof of the building.

Kiitos!